



المرأة والأمان المالي

صحة المرأة في الشمال

صادر عن صحة المرأة بولاية فيكتوريا
الطابق الأول، 123 شارع لوندرايل
ملبورن، فيكتوريا 3001، أستراليا
(صندوق بريد 1160 ملبورن، 3001)
هاتف: 03 9662 3755
فاكس: 03 9663 7955
بريد إلكتروني: whv@whv.org.au
[://www.whv.org.au](http://www.whv.org.au)

تم النشر لأول مرة عام 2006

© صحة المرأة في الشمال

المرأة والأمان المالي

مقدمة

المشاركة الاقتصادية والضمان المالي عاملان مهمان يؤثران على صحة وسلامة المرأة. وتحظى النساء بفرص أقل من الرجال حين يتعلق الأمر بالعمل بأجر أو بمصادر الدخل الأخرى¹ وهذا يرجع لنطاق من الأسباب. ونتيجة لذلك تجد النساء أنفسهن كذلك أقل أمناً مالياً من الرجال.

لا تحدد الفوارق الجنسانية المشاركة الاقتصادية والأمان المالي للنساء ولكن ما يحددها على الأحرى هو النوع.

التأثيرات الناتجة عن فرق النوع

كثيراً ما يتم تقييم عمل الرجل على أنه أقيم من عمل المرأة في أستراليا. ورغم التغييرات التي طرأت على وضع عمل المرأة خلال العقود القليلة الماضية، تستمر المرأة في تولي معظم المهام المرتبطة بدور مقدم الرعاية الرئيسي للأسر والمنازل². وهذا يقيد قدرة المرأة على المشاركة في التوظيف بأجر.

رغم زيادة معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة بأجر من 42 بالمائة عام 1968 إلى 59 بالمائة عام 1998، إلا أن هذا الاتجاه يعكس زيادات في العمل بدوام جزئي وليس التوظيف بدوام كامل³. وتمثل النساء حوالي 33 بالمائة من الموظفين بدوام كامل و71 بالمائة من الموظفين بدوام جزئي في فيكتوريا⁴.

ما زالت المرأة تجني أقل من الرجل بالعمل في وظائف مساوية في القيمة. تشمل الأسباب سوق عمالة يحشد النساء في مهن و/أو صناعات تحد من بلوغهن الأجور الأعلى والمكافآت والعلاوات⁵.

لا تتلقى النساء تقديراً على العمل بلا أجر الذي يتولينه يومياً داخل الأسر والمنازل، فالافتراض هو أنه عمل "بلا مقابل" أو ليس بعمل حقيقي.

تعني المشاركة الاقتصادية المحدودة فروقاً كبيرة في الدخل بين النساء والرجال. في عام 2006:

- تجني المرأة مقارنة بالرجل أقل مما كان منذ عقد مضى. زادت الفجوة بين متوسط الدخل الأسبوعي للمرأة ومتوسط الدخل الأسبوعي للرجل من 229.10 دولاراً إلى 31.80 دولاراً⁶ منذ عام 1996.
- في فيكتوريا، يقل متوسط الدخل الأسبوعي للمرأة بمقدار 18.9 بالمائة عن ذلك الذي للرجل³.
- لدى النساء نصف ما لدى الرجال من مدخرات التقاعد³.

كسب دخل أقل طوال العمر يعني أن النساء أكثر عرضة للتالي:

- الاعتماد المالي على الشركاء الأعلى دخلاً أو ذوي مصادر الدخل الأخرى (الإعانات والمعاشات)⁷
- الفقر النسبي، وبخاصة في السنوات المتقدمة من أعمارهن
- عدم الأمان في المأكل والسكن
- التشرّد.

استدلالات للمستقبل

المشاركة الاقتصادية والأمان المالي مسألتان أساسيتان لصحة وسلامة المرأة. تحسين المشاركة الاقتصادية للمرأة – والتي تعد جزءاً غير مستغل من سوق العمالة بأجر – منطقي من ناحية السياسة العامة، ناهيك عن كونه منطقياً من الناحية الصحية. تشمل المسائل التي تستحق الوضع في الاعتبار في التخطيط الصحي والسياسة الصحية التالي:

- تناول عوائق المشاركة الاقتصادية/التقدم المهني، مثل قلة العمل/قلة التوازن الأسري وخدمات رعاية الأطفال معقولة التكاليف وتوفرها وإجازات الوضع مدفوعة الأجر.
- إزالة فرق الأجر بالنسبة للأعمال متساوية القيمة.
- تحسين المعرفة المالية بين المجموعات المعوزة من النساء.
- تناول واقع أن النساء يدخلن السنوات المتقدمة من أعمارهن بمعاش أقل، حيث يزداد اعتبار المعاش مصدر الدخل الغالب.

1 جايمس دوفني وفينا ماككونالد وجوان بايك وأن ليون ومازي ليهي وجانين ربا من أجل أمان المرأة (2003) السلامة الاقتصادية للنساء طوال العمر. بحث تلخيصي: ما تريده النساء. أمان للنساء، فيكتوري

2 مكتب الإحصاءات الأسترالي (2004). الإعاقة والشيوخة ومقدمي الرعاية، أستراليا: ملخص النتائج، 2003، بيان 4430.0. مكتب الإحصاءات الأسترالي، كانبيرا.

3 مكتب الإحصاءات الأسترالي (1998) *الاتجاهات الاجتماعية الأسترالية: الاتجاهات في العمالة النسائية*.
<http://www.abs.gov.au/ausstats/abs@.nsf/2f762f95845417aeca25706c00834efa/42e23011aaf49548ca25706c001971c8!OpenDocument> تم الدخول يوم 2006/06/02.

4 دائرة المجتمعات الفيكتورية، مكتب سياسات المرأة (2006) *حقائق عن النساء والرجال في فيكتوريا*.
[http://www.women.vic.gov.au/web12/rwpgslib.nsf/Graphic+Files/VicWomenFactsJan06/\\$file/VicWomEnFactsJan06.pdf](http://www.women.vic.gov.au/web12/rwpgslib.nsf/Graphic+Files/VicWomenFactsJan06/$file/VicWomEnFactsJan06.pdf) تم الدخول يوم 2006/06/02.

5 الحزب الفيكتوري العامل للمساواة في الأجر (2005) *تحسين المساواة في الأجر – مستقبلهم يعتمد على هذا*.
تم الدخول يوم 2006/06/02 http://www.business.vic.gov.au/busvicwr/_assets/main/lib60047/85_pay-equity-final-4-3-2005.pdf

6 *صحة المرأة في الشمال (2005) المرأة في شمال ملبورن: كتاب بيانات للتخطيط للخدمات والبرامج في الصحة*. صحة المرأة في الشمال، ثورنبيوي.

7 تيريز جيفرسون (2005) *النساء ودخول التقاعد في أستراليا: نظرة عامة*. *السجل الاقتصادي* 81(254): 291-273.